

## 職場体験プログラムについて

### 【趣旨】

- ・職場体験をおこなうことにより、就労の後押しをします。
- ・実践的なスキル習得、職場環境への適合を支援します。
- ・プログラム実施に応じて、職場体験先事業所様への就職の可能性を模索します。

### 【対象者】

- ・上記の趣旨にもとづき、サポステ利用者の個々の適性に応じて、職場体験に耐え得ると認められた者の中から選定します。

### 【体験期間】

- ・1週間以上3ヵ月以下
- ・1日当たり4時間以上8時間以下
- ・週当たり20時間以上40時間以下

### 【体験プログラム】

- ・実施事業所様と協議をおこない、個々の支援対象者に応じた実施計画を策定します。  
(OJTとOFF-JTを組み合わせたプログラムを予定)。

### 【フォローアップ】

- ・プログラム実施期間中に、対象者の状況を把握しフォローアップをおこないます。
- ・プログラム修了後、事業所様の評価を踏まえて、当該事業所様またはその関連事業所様における雇用形態での就業の可否を打診します。

### 【協力謝金】

- ・協力事業所様には、厚生労働省の定めにより謝金をお支払いします。  
1人1日当たり2,000円(ただし週平均20時間以上30時間未満の場合は1,000円)。

### 【その他】

- ・対象者は、厚生労働省の定めにより「障害・賠償責任保険」に加入します。  
手続きはサポステでおこないます。

以上